

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloon merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan kaupungin palveluksessa olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi.

Jäsentavoite on vuodelle 2021 se, että jäsenten määrä nousisi vuoden loppuun mennessä 260 jäseneseen.

Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- Yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

Toiminta

palkka- ja työsuhdeasiat

- työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
- työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
- yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
- suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
- yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen (Kehry, jne.)

Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2021

- Koronakriisin jälkihoito
- Neuvottelutoiminta
- Järjestöllinen vahvuus
- Sote-uudistuksen eteneminen
- Tehyn vaalit ja valtuuston järjestäytymiskokous
- Kuntavaalit

Koronakriisin jälkihoito

Kuluva vuosi on ollut täysin poikkeuksellinen. Koronaepidemia näkyi voimakkaasti tehläisillä työpaikoilla. Työnantajat varautuivat parhaalla mahdollisella tavalla potilasvolyymien kasvuun, joka aiheutti monenlaisia muutostilanteita ja tehtävänsiirtoja työpaikoilla. Toisaalta lapsien hoitaminen

kotona ja mm. kuntoutustoiminnan keskeytys sai tehyläisessä kentässä aikaan yt-aallon sekä lomautuksia.

Tehyläinen tekeminen on ennen kaikkea yhdessä tekemistä. Se on jäsentilaisuuksia, koulutuksia, erilaisia tapahtumia ja kokoontumista samojen mielenkiinnon kohteiden ääriin. Tämä kaikki vietiin meiltä pois kevään 2020 ajaksi. Jouduimme ottamaan ison digiloikan ja kehittämään uusia toimintamalleja niin koulutuksiin, jäsenille viestimiseen ja koko toimintaan. Tilannetta ei helpottanut se, että elimme keskellä neuvottelukierrosta.

Koronan vaikutukset tulevat vaikuttamaan vääjäämättä myös ensi vuoteen. Vuodelle 2021 on suunniteltu iso seminaari toimijoille helmikuulle. Tämä seminaari tulee olemaan sekä kunnan että yksityisten sopimusalojen ammattiosastotoimijoille (pj ja vpj) sekä muille henkilöstöedustajille. Kuluvalta vuodelta jouduimme perumaan myös ison jäsenristeilyn ja tällekin on suunnitelmassa korvaavaa tapahtumaa vuodelle 2021. Toivotaan, että silloin voimme kokoontua yhteen isojen tapahtumien merkeissä.

Neuvottelutoiminta

Julkisella sektorilla saatiin työehtosopimusneuvotteluissa kesän alussa iso tavoite läpi, kun kunta-alan sopimusrakennetta uudistettiin. Sote-sopimus astuu voimaan kuluvan sopimuskauden aikana eli 1.9.2021. Sen sisältöä ryhdytään neuvottelemaan heti alkusyksystä 2020. Sote-sopimuksen ytimen tulevat muodostamaan sote-sektorin omat palkkaus- ja työaikaääräykset. Myös KVTES:n osalta neuvotellaan. KVTES sekä Sote-sopimus päättyvät molemmat 28.2.2022.

Kun sote-sopimus astuu voimaan ja KVTES:n nykyisten palkkausliitteiden 3 ja 4 henkilöstö siirtyy sen piiriin, on varhaiskasvatuksen henkilöstö suurin ryhmä tehyläisiä, joka jää suoraan KVTES:n soveltamisalalle. Tehy voikin jatkossa ajaa KVTES-neuvotteluryhmissä juuri varhaiskasvatuksen jäsenten etuja. Oman haasteensa edunvalvonnan osalta tulee muodostamaan myös koronakriisin jälkihoito, joka toi paljon haasteita kunnille ja kuntayhtymille hoitojonojen kasvun ja taloustilanteen kiristymisen myötä. Koronakriisi poikii todennäköisesti myös riitautuksia.

Kuntasektorin luottamusmieskausi ja pääsääntöisesti myös työsuojeluvaltuutettujen toimikausi päättyy syksyllä 2021. Kun seuraava neuvottelukierros käynnistyy, on toimijoissa myös uusia luottamusmiehiä. Tämä tulee huomioida koulutuksellisesti, jotta uudet luottamusmiehet pystyvät hoitamaan tehtävänsä heti vaativassa alkuvuodessa 2022.

Valmistaudumme vuoden 2022 neuvottelukierrokseen toteuttamalla erilaisia tukitoimikoulutuksia ja -harjoituksia ja keräämme tukitoimivalmiuteen liittyvää tietoa paikallis- ja keskusjohdon tarpeisiin. Koronakriisi pakotti meidät pitämään yhteyttä paikallisjohtoihin verkon välityksellä ja tästä saatiin hyviä kokemuksia. Näiden työkalujen haltuunottoa tullaan harjoittelemaan myös vuoden 2021 aikana.

Järjestöllinen vahvuus

Paikallinen toiminta kuvastaa myös järjestön valtakunnallista vaikutusvoimaa ja kyvykkyyttä toimia jäsentensä edunvalvojana. Paikallisen toiminnan tueksi Tehyllä on kattava ammattiosastojen ja aluetoimistojen verkosto sekä keskustoimiston laajat asiantuntijapalvelut käytettävissään. Ratkaisevaa on kuitenkin paikallinen toiminta.

Tehy järjestää mittavasti koulutusta toimijoilleen sekä tuottaa luottamusmies- ja ammattiosastotoiminnan tueksi erilaisia tukimuotoja. Vuoden 2020 digiloikan myötä pääsimme toteuttamaan erilaisia neuvottelupäiviä ja sopimusten selostustilaisuuksia webinaareina. Näistä saatiin hyvää kokemusta sekä myös hyvää palautetta kentältä. Erilaiset verkossa toteutettavat koulutukset ovat tulleet jäädäkseen läsnäolokoulutusten rinnalle. Tällä helpotetaan myös toimijoiden pääsyä vai osallistumismahdollisuutta koulutuksiin, kun aikaa ei enää mene matkustamiseen niin paljon.

Tehy kehittää jäsenetujaan määrätietoisesti. Haastamme myös ammattiosastoja miettimään, millaisia paikallisia jäsenetuja voisitte omille jäsenillenne kehittää. Usein tapahtumat ja tilaisuudet

ovat suosittuja jäsenten keskuudessa. Yhdessäolon kokemukset vahvistavat sidettä ammattiosastoon sekä myös liiton ja jäsenten välistä suhdetta. Jokainen ammattiosasto on jäsenen paikallinen Tehy.

Nyt voimassa olevan Tehyn jäsenkortin voimassaoloaika päättyy vuoden 2020 lopussa. Tehyn tuleva jäsenkortti on ensisijaisesti sähköinen jäsenkortti, joka on osa Tehy sovellusta.

Kuntasektorin luottamusmieskausi ja pääsääntöisesti myös työsuojeluvaltuutettujen toimikausi päättyy syksyllä 2021. Ammattiosastojen tulee valmistautua molempien vaalien toteuttamiseen. Vaaliohjeet julkaistaan ammattiosastojen käyttöön hyvissä ajoin.

Sote-uudistuksen eteneminen

Sote- uudistus tulee olemaan tehyläisestä näkökulmasta merkittävä toimintaympäristön muutos. Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tavoitteena on vahvemmat perustason palvelut siten, että palvelujen saatavuutta parannetaan, hoitotakuuta tiukennetaan ja painopistettä perustasolle ja ennaltaehkäisyyn lisätään. Sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen järjestämisvastuu olisi siirtymässä 21 sote-maakunnalle ja Uudellemaalle olisi tulossa erillisratkaisu. Vuoden 2021 aikana eduskunnassa on käsitellyssä lukuisa joukko asiaan liittyviä lakeja.

Monilla alueilla sote-uudistusta on kuitenkin edistetty vapaaehtoisesti sen viimeisestä kariutumista huolimatta ja tämä valmistelutyö varmasti aktivoituu, kun sisällöllistä uudistusta toteutetaan Tulevaisuuden Sote-keskus hankkeena. Tulevaisuuden Sote-keskuksen toiminnassa tulee korostua oikeanlainen työnjako ja moniammatillisuus. Tässä yhteydessä on mahdollisuus tehdä näkyväksi tehyläisten osaaminen, mukaan lukien työnvaativuuden mukainen palkkaus.

Tehy on aktiivisesti mukana lainsäädäntö- ja valmistelutyössä, niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. Paikallisella tasolla ammattiosasto seuraa työnantajansa sisällöllisiä- ja rakenteellisia muutoksia sekä raportoi tarvittaessa ja ennakoiden Tehyä niistä ja valvoo jäsentensä oikeuksia muutostilanteissa. On tärkeää, että henkilöstönedustus otetaan mukaan alueelliseen työhön jo valmisteluvaiheessa. Ammattiosaston tehtävänä on huolehtia siitä, että sote-valmisteluryhmissä on tehyläinen edustus. Mahdollisista ongelmista ryhmiin pääsystä tulee raportoida Tehylle.

Tehyn vaalit ja valtuuston järjestäytymiskokous

Ammattiosasto kannustaa jäseniään ryhtymään ehdolle vaaleissa ja kannustaa äänestämään vaaleissa. Valtuusto on Tehyn ylin päättävä elin, jossa on 83 jäsentä. Valtuusto päättää Tehyn toiminnan tavoitteista ja osoittaa niiden toteuttamiseen tarvittavat resurssit vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa ja talousarvoissa. Päätösten toimeenpanosta ja asioiden valmistelusta valtuuston päätettäväksi vastaa hallitus, jonka valtuusto valitsee. Valtuusto valitsee myös Tehyn puheenjohtajan. Ammattiliiton keskeistä toimintaa on työehtosopimustoiminta. Valtuusto päättää myös työehtosopimusten hyväksymisestä ja mahdollisista tukitoimista niihin liittyen.

Tehyn valtuuston vaaleissa äänestysaktiivisuus on valitettavasti laskenut vaali vaalilta. Viimeksi olimme 25 prosentin tuntumassa. Se on liian aivan vähän!

Ensimmäistä kertaa myös Tehyn opiskelijajyhdistyksen jäsenet voivat lähteä ehdolle sekä äänestää Tehyn vaaleissa. Nyt on tärkeää saada Tehyn päätöksentekoon myös nuorten ääni kuuluviin. Viimeksi Tehyn vaaleissa oli 574 ehdokasta, vuonna 2021 määrän soisi olevan reilusti enemmän.

Keskeisiä ajankohtia valtuustovaaleissa

- Äänioikeutettuja ja vaalikelpoisia ovat kaikki Tehyn ammattiosastojen ja opiskelijajyhdistyksen jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi 31.1.2021 mennessä.
- Ehdokasasettelu 8.2.-28.2.2021
- Valtuuston vaalit ovat 29.3.-21.4.2021. Vaalit toteutetaan sähköisenä vaalina. Äänestäminen onnistuu myös Tehyn mobiilisovelluksen kautta.
- Vaalien tulos julkaistaan 26.4.2021

- Valtuuston järjestäytymiskokous 8.-9.6.2021

Ammattiosasto voi lisätä vaaliaktiivisuutta esim. markkinoimalla oman ammattiosaston ehdokkaita ja järjestää esim. arvonnän äänestäneiden kesken. Tärkeää on muistaa, että mainonnassa ja tapahtumissa kaikkia ehdokkaita kohdellaan tasapuolisesti.

Tehy tukee valtuustovaaleihin ehdolle ryhtyviä jäseniään. Tukimuodoista päättää Tehyn hallitus syksyllä 2020 ja tiedotamme niistä päätösten jälkeen ammattiosastotiedotteessa.

Kuntavaalit

Suomessa järjestetään kuntavaalit 18.4.2021. Tehy on asettanut yhdeksi strategiseksi painopistealueekseen kuntavaalit. On tärkeää, että tehyläiset innostuisivat asettumaan ehdolle tuleviin kuntavaaleihin, mutta myös äänestämään tehyläistä. Mitä laajempi joukko jäseniämme toimii kuntapäätäjänä, sitä paremmat edellytykset meillä on ajaa Tehylle tärkeitä asioita kunnallisessa päätöksenteossa. Paikallinen vaikuttaminen on myös valtakunnallista vaikuttamista.

Tehyn kuntavaalivaikuttamisen tukena keskeisenä asiakirjana tulevat olemaan Tehyn avainsanat ja uudistettavana olevat linjaukset. Tehyläisiä innostetaan kuntavaaliehdokkaiksi. Tehyläisiä kuntavaaliehdokkaiden näkyvyyttä tullaan nostamaan eri kanavissa. Tarkempia tietoja mm. ehdokasasettelusta kuntavaaleissa saa tällä hetkellä yleiseltä kuntavaali-sivustolta. Nykyisiä tehyläisiä kuntapäätäjiä on syytä muistuttaa, että kuntapäätäjätieto löytyy myös omista jäsentiedoista.

Tehy tukee kuntavaaliehdokkaiksi ryhtyviä jäseniään. Tukimuodoista päättää Tehyn hallitus syksyllä 2020 ja niistä tiedotetaan tämän jälkeen.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestyvä lehti (Kaarina – lehti)
- jäsenkirjeet sähköpostina
- ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook ja twitter
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
- sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim. saadun postin kuittaus
- Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- matka/retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus
- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin
- ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutus stipendiä edunvalvonta koulutukseen. Stipendi on veronalaista tuloa.

Ammatillinen koulutus

Ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi.