

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloon merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan kaupungin palveluksessa olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi. Jäsentavoite on vuodelle 2022 se, että jäsenten määrä nousisi vuoden loppuun mennessä 260 jäseneseen.

Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- Yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehyläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

Toiminta

- palkka- ja työsuhdeasiat
- työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
- työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
- yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
- suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
- yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen (Kehry, jne.)

Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2022

- Edistää jäsenten etuja liittokierroksella
- Vaikuttaa rohkeasti yhteiskuntaan
- Tekee yhdessä

Edistää jäsenten etuja liittokierroksella

Tehyn sääntöjen mukaan, sen tarkoituksena on valvoa ja parantaa sosiaali-, terveys- ja kasvatustalouden tutkimuksen suorittaneiden henkilöiden yleistä taloudellista asemaa ja palvelussuhteen ehtoja sekä ammatillisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja, toimia työolosuhteiden kehittämiseksi ja

osallistua koulutuksen, ammattitaidon sekä sosiaali- terveys- ja kasvatustalouden kehittämiseen. Liittokierros on merkittävin keino edistää tätä sääntöjen määrittelemää Tehyn tarkoitusta.

Edellisellä neuvottelukierroksella kuntasektorin työehtosopimusneuvotteluissa saatiin Tehyn merkittävin ja pitkäaikaisin tavoite läpi, kun kunta-alan sopimusrakennetta uudistettiin. Sote-sopimus astuu voimaan 1.9.2021 ja tämä uusi työehtosopimus hyväksyttiin Tehyn kevätkuultuustossa kesäkuussa 2021. Koska uusi työehtosopimus tuli voimaan keskellä voimassa olevaa KVTES-kautta, se noudattelee pitkälle tuttua Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimusta. Muutama vuorokausilepo ja vapaapäiviin liittyvä kirjaus saatiin neuvoteltua, josta koulutamme jäseniä tänä syksynä. Tulevalla neuvottelukierroksella Sote-sopimuksen sisällön työstämiseen päästään sitten kunnolla.

Täytyy toki muistaa, että yhdessä yössä ei Roomaakaan rakennettu ja myös uuden Sote-sopimuksen saaminen "valmiiksi" on useamman neuvottelukierroksen tulos. Seuraava neuvottelukierros tulee kuitenkin olemaan tämän työehtosopimuksen ensimmäinen ja sitä kautta myös merkittävä. Yhtä merkittävää on KVTES-neuvottelut, sillä varhaiskasvatuksen henkilöstö jatkaa tämän sopimuksen piirissä. Tehy ajaa jatkossa KVTES-neuvotteluryhmissä juuri varhaiskasvatuksen jäsenten etuja ja valmistautuu tämän ryhmän tavoitteiden eteenpäin viemiseen. Sekä sote-sopimus, että KVTES ovat voimassa 28.2.2022 saakka. Yksityissektorin osalta työehtosopimukset päättyvät hieman eri aikoina maaliskuun ja huhtikuun lopussa.

Yksin voi pyytää ja yhdessä voimme vaatia. Jotta voimme tavoitella tehyläisten asettamia tavoitteita neuvottelukierroksella on koneiston oltava kunnossa. Tehy kouluttaa tukitoimia varten toimijoita syksyn 2021 ja alkuvuoden 2022 aikana. On tärkeää, että ammattiosasto valmistautuu omassa talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa siihen, että pystytte järjestämään jäsenille tarvittaessa jäseniltoja ja tiedotus ammattiosaston jäsenille on kunnossa niin nettisivujen kuin sähköpostiviestien kautta. Nyt jos koskaan on aika laittaa yhdysjäsenverkostot kuntoon ja sitä kautta saada lisää aktiiveja mukaan toimintaan ja auttamaan Tehy-tietouden viestinnässä työpaikoilla.

Vaikuttaa rohkeasti yhteiskuntaan

Eduskunta hyväksyi sote-lakikokonaisuuden 23.6.2021 ja seuraavaksi hyvinvointialueen kuntien, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueiden, sairaanhoitopiirin ja erityishuoltopiirin sekä alueen pelastustoimen on välittömästi lain voimaan tultua sovittava väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) kokoonpanosta. VATE:n tehtävänä on valmistella mm. henkilöstösiirtoja.

Tehynä olemme vaatineet, että henkilöstöedustajilla tulisi olla paikka tässä elimessä ja ainakin vähintään yhteistoimintaelimessä. Tämä elin toimii siihen saakka, kunnes aluevaltuustot aloittanevat toimintansa 1.3.2022. On tärkeää kannustaa myös tehyläisiä ehdolle aluevaaleihin.

Sote-laki kokonaisuuden osalta siirrytään toimeenpanovaiheeseen tavoitteena, että sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut siirtyvät 1.3.2023 alkaen hyvinvointialueiden

hoidettavaksi. Samaan aikaan rinnalla jatketaan palvelujen kehittämistä Tulevaisuuden sote-keskus- ja palvelurakennehankkeissa. Näissä tehyläisiä onkin mukana ilahduttava määrä.

Tehy on aktiivisesti mukana lainsäädäntö- ja valmistelutyössä, niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. Paikallisella tasolla ammattiosasto seuraa työnantajansa sisällöllisiä- ja rakenteellisia muutoksia sekä raportoi tarvittaessa ja ennakoiden Tehyä niistä ja valvoo jäsentensä oikeuksia muutostilanteissa.

Tekee yhdessä

Vuosi 2021 ja tämä kevät ovat olleet täysin poikkeuksellisia. Kukaan ei olisi osannut viime vuoden alussa, mitä kuluva vuosi tuo tullessaan. Koronaepidemia näkyi voimakkaasti tehyläisillä työpaikoilla ja näkyy edelleen. Työnantajat varautuivat parhaalla mahdollisella tavalla potilasvolyymien kasvuun, joka aiheutti monenlaisia muutostilanteita ja tehtävänsiirtoja työpaikoilla. Toisaalta lapsien hoitaminen kotona ja mm. kuntoutustoiminnan keskeytys sai tehyläisessä kentässä aikaan yt-aallon sekä lomautuksia. Nämä kaikki ovat saaneet vain jatkoa, ja poikkeusolot ovat jatkuneet jo pitkään.

Tarve lähitapaamiselle ja yhdessä olemiselle on kova poikkeusolojen jälkeen. Olemme saaneet kyselyjä, koska aluetoimistot saadaan kokoontumiskäyttöön. Kuten olemme ammattiosastotiedotteessa tiedottaneet Tehy seuraa tilannetta ja ohjeistukset ovat voimassa toistaiseksi.

Tehyläinen tekeminen on ennen kaikkea yhdessä tekemistä. Se on jäsenilaisuuksia, koulutuksia, erilaisia tapahtumia ja kokoontumista samojen mielenkiinnon kohteiden ääriin. Tämä kaikki vietiin meiltä pois keväällä 2020 eikä se ole vielä palanut. Korona on elänyt omaa elämänsä ja tautitilanne on vaihdellut eri puolilla Suomea. Tehyssä otettiin iso digiloikka keväällä 2020 ja siitä saakka olemme kouluttaneet verkossa ja järjestäneet erilaisia opintopäiviä, kursseja ja webinaareja tarpeiden, toiveiden ja mahdollisuuksien mukaan. Tämä ei kuitenkaan korvaa sitä tehyläistä ydintä, yhdessä olemista ja tekemistä. Syksy 2021 tulee näyttämään millainen tilanne on vuonna 2022. Lähitapaamisiin siirrytään Tehyn osalta heti kun se on mahdollista.

Tehy on saanut paljon kiitosta niin koulutuksista kuin webinaareista ja olemme saaneet osallistettua sellaisiakin jäseniä mukaan, jotka eivät ole aikaisemmin osallistuneet Tehyn järjestämiin tilaisuuksiin. Paluuta vanhaan ei tältä osin ole ja Tehy tulee järjestämään jatkossakin niin sanotusti hybridimuotoisesti toimintaa. Eli osa tilaisuuksista tullaan toteuttamaan lähitapaamisina ja osa etänä. Tarkoitus on kuitenkin mahdollistaa osallistuminen mahdollisimman monelle niin rivijäsenelle kuin toimijallekin.

Tehy täyttää ensi vuonna 40-vuotta. Tähän yhteyteen on mietitty miten merkittävää vuosikymmentä tullaan juhlistamaan. Suunnitelmat ovat työn alla ja tiedotamme niistä, kun aika on. Tämän osalta ammattiosaston on hyvä vaikka budjetoida jotain omaan talousarvioon, jos haluatte tukea jäsenten osallistumista Tehyn tapahtumaan.

Tehy kehittää jäsenetujaan määrätietoisesti. Jäsenetuja kohdistetaan niin terveys- ja hyvinvointipalveluihin, vapaa-aikaan kuin muihin palveluihin. BookBeat-koodi oli todella suosittu jäsenetus, mutta valitettavasti yritys ei halunnut jatkaa yhteistyötä kanssamme. Tähänkin on

työn alla uutta. Haastamme myös ammattiosastoja miettimään millaisia paikallisia jäsenetuja voisitte omille jäsenillenne kehittää. Usein tapahtumat ja tilaisuudet ovat suosittuja jäsenten keskuudessa. Yhdessäolon kokemukset vahvistavat sidettä ammattiosastoon sekä myös liiton ja jäsenten välistä suhdetta. Jokainen ammattiosasto on jäsenen paikallinen Tehy.

Vuonna 2022 on taas aika käydä ammattiosastovaalit ja valita toimijat kaudelle 2023–2025. Tehyn kevätvaltuusto hyväksyi ammattiosastojen uudet mallisäännöt ja ammattiosastot tullaan ohjeistamaan syksyn 2021 sääntömuutoksen läpivienti, joka hoidetaan Tehystä keskitetysti. Tarkoituksena on, että ammattiosastot vievät uudet päivitettyt sääntönsä hyväksyttäväksi omiin kevätkokouksiin vuonna 2022. Ammattiosastovaaleista ja niiden järjestämisestä tullaan informoimaan ammattiosastoja hyvissä ajoin.

Kuntasektorin sekä yksityissektorin luottamusmieskausi päättyy vuoden 2022 loppuun. Ammattiosastojen tulee valmistautua vaalien toteuttamiseen ensi vuonna. Vaaliohjeet julkaistaan ammattiosastojen käyttöön hyvissä ajoin ja Tehy on suunnitellut kampanjointia uusien luottamusmiesten saamiseksi.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestyvä lehti (Kaarina – lehti)
- jäsenkirjeet sähköpostina
- ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook ja twitter
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
- sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim. saadun postin kuittaus
- Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- matka/retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus
- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin
- ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutus stipendiä edunvalvonta koulutukseen. Stipendi on veronalaista tuloa.

Ammatillinen koulutus

Ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi.