

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

### Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloon merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

### Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan alueella työssä olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät, Kaarinan kaupungissa olevat varhaiskasvatuksen työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi. Jäsentavoite on vuodelle 2023 se, että jäsenten määrä nousisi vuoden loppuun mennessä 250 jäseneen.

### Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

### Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- Yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehyläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

### Toiminta

- palkka- ja työsuhdeasiat
- työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
- työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
- yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
- suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
- yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen

### Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2023

- Kuntasektorin ja yksityisen sektorin edunvalvonnan tehostaminen
- Hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen ja liikkeenluovutus
- Ammattiosastorakenne ja uudet toimijat jäsenten tukena
- Eduskuntavaalit ja hallitusohjelma vaikuttaminen
- Tulevaisuuden Tehyn rakentaminen

Kuntasektorin edunvalvonnan tehostaminen

- Kuntasektorilla työskentelevistä tehyläisistä suurimman ryhmän muodostaa varhaiskasvatuksen henkilöstö. Kunnissa sovellettavan kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) edunvalvonta keskittyykin varhaiskasvatuksen henkilöstön työehtojen kehittämiseen. KVTES:n osalta jatketaan neuvotteluita KT:n kanssa VAKA-työryhmässä, jossa käsitellään varhaiskasvatushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin liittyviä erityiskysymyksiä. Päättyneellä KVTES-sopimuskaudella neuvoteltiin uudesta ns. tasopalkkajärjestelmästä ja tämä työ jatkuu. Tehy tekee tiivistä yhteistyötä Suomen lastenhoitoalan liiton kanssa.

#### Hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen ja liikkeenluovutus

- Vuoden vaihteessa 2023 tapahtuu Suomen suurin hallinnollinen uudistus ja liikkeenluovutus. Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy uudistuksen yhteydessä hyvinvointialueiden palvelukseen liikkeenluovutuksella. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- ja virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.
- Tämän Sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen tavoitteina on kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveystaloudet kaikille suomalaisille, parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta, turvata ammattitaitoisien työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin ja hillitä kustannusten kasvua.
- Tehyssä tuemme hyvinvointialueelle siirtymistä tuottamalla tietoa, kannanottoja ja linjauksia päätöksenteon tueksi niin kansallisesti kuin alueellisesti. Haluamme vahvistaa hoitotyön asemaa niin johtajuudessa, henkilöstön edustavuudessa kuin yhteistoiminnassa hyvinvointialueilla. Uudistuksen tekee henkilöstö ja siksi pidämme tärkeänä tukea jäseniä hyvinvointialueille siirtymiseen liittyvissä kysymyksissä. Tehyn työelämäoppaaseen tulee usein kysytyt kysymykset liittyen hyvinvointialueen siirtymiseen. Tehy on aktiivisesti mukana lainsäädäntö ja valmistelutyössä, niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti.
- Paikallisella tasolla ammattiosaston tehtävänä on seurata työnantajansa sisällöllisiä- ja rakenteellisia muutoksia sekä raportoida tarvittaessa ja ennakoiden Tehyä niistä ja valvoa jäsentensä oikeuksia muutostilanteessa. Mahdollisista ongelmista raportoidaan Tehylle. Rake-ryhmien työskentely on keskeisessä roolissa valmistellessa paikallisia sopimuksia, henkilöstön asemaa ja luottamusmies- sekä työsuojeluvaltuutettujen rakennetta uusille hyvinvointialueille.

#### Ammattiosastorakenne ja uudet toimijat jäsenten tukena

- Syksyllä 2022 valitaan uudet ammattiosastojen hallitukset ammattiosastojen syyskokouksissa kaudelle 2023–2025. Tehy järjestää uusi toimijoille ja uusiin tehtäviin perehdytyskoulutusta vuoden 2023 aikana.
- Siirtyminen hyvinvointialueille ohjaa meidät tarkastelemaan myös olemassa olevien ammattiosastojen rakenteita. Tehyn hallitus tehnee aikanaan päätöksen ammattiosastorakenteiden tarkastelusta suhteessa hyvinvointialueisiin ym. Tässä kohtaa ammattiosastojen ei itsensä tarvitse tehdä vielä mitään.

#### Eduskuntavaalit ja hallitusohjelma vaikuttaminen

- Suomessa järjestetään eduskuntavaalit 2.4.2023. Tehyssä aloitettiin valmistautuminen vuoden 2023 eduskuntavaaleihin tämän vuoden maaliskuussa. Päivitämme Tehyn Muutosvoima-mallin vaikuttamistyön tueksi. Tavoitteena on, että saamme Tehyn tavoitteet tulevaan hallitusohjelmaan. Haluamme erityisesti nostaa keskusteluun sote-palveluiden turvaamiseen liittyviä teemoja kuten esimerkiksi mistä sotepalveluiden turvaamisessa on kysymys ja mitä sinä voit päättäjänä tehdä! Julkaisemme

hallitusohjelmavaikuttamista varten Muutosvoima-malli 2.0 syksyllä 2022, mistä tiedotamme ammattiosastoja tarkemmin.

- Tehyn tulevan, syksyllä 2022 julkaistavan uuden Muutosvoima-malli 2.0 lisäksi vaikuttamistyössä käytetään Tehyn linjauksia, jotka ovat Tehyn vaatimuksia hoitotyön johtamisesta, kuntoutuksesta, varhaiskasvatuksesta, sosiaali- ja terveysalan henkilöstön koulutuksesta ja osaamisesta, sote-uudistuksesta, sosiaali- ja terveydenalan henkilöstön työhyvinvoinnista, vanhuspalveluiden järjestämisestä, tulevaisuuden sote-keskuksista, työperäisestä maahanmuutosta sekä palkkatasa-arvosta.
- Vaikuttamistyön tueksi toteutamme Tehyssä seurantaselvitykset sote-alaa koskevan tilannekuvan muodostamiseksi. Tulokset julkaistaan Tehyn sivuilla loppuvuodesta.
- On tärkeää innostaa tehyläisiä asettumaan eduskuntavaaliehdokkaaksi valtakunnan tason vaaleissa. Tehyn hallitus päättää syksyllä 2022 siitä, miten Tehy tukee eduskuntavaaliehdokkaiksi ryhtyviä jäseniään.

Tulevaisuuden Tehyn rakentaminen

- Tehyläisten jäsenten työ- ja toimintaympäristössä tapahtuu isoja muutoksia. Myös Tehynä meidän on syytä tarkastella rakenteitamme, että se tukee parhaalla mahdollisella tavalla tehyläisten edunvalvontaa. Toisaalta korona-aika on osoittanut, että tavoitamme jäseniä hyvin etäyhteyksin ja asioita voidaan hoitaa paikasta riippumatta. Kannustamme ammattiosastojakin rohkeasti suunnittelemaan mitä toimintaa voidaan tarjota etäyhteyksin ja mikä edellyttää lähitoteutusta.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestyvä lehti (Kaarina – lehti)
- jäsenkirjeet sähköpostina
- ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
- sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim. saadun postin kuittaus
- Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään
- yksiköiden ilmoitustaulut

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- matka/retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus
- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin
- ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutusstipendiä edunvalvontakoulutukseen. Stipendi on veronalaista tuloa.

Ammatillinen koulutus

Ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi.