

Tehyn Kaarinan seudun ammattiosasto 211 ry.

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2016

Johdanto

Ammattiosaston tarkoituksena on koota terveyden ja sosiaalihuollon tehtävissä toimivat, ammattitutkinnon suorittaneet, sairaanhoitotoimen harjoittajista pidettävään luetteloön merkityt henkilöt ammattiosaston jäsenyyteen ja terveydenhuoltoalan ammattijärjestö Tehyn piiriin sekä toimia näiden sääntöjen sekä liiton toimielinten päätösten mukaisesti ammatillisena etujärjestönä.

Jäsenkunta

Ammattiosasto pyrkii saamaan kaikki Kaarinan kaupungin palveluksessa olevat Tehyn piiriin kuuluvat terveyden- ja sosiaalihuollon työntekijät sekä työttömät Kaarinassa asuvat ammattiosaston jäseniksi.

Hallinto

- Ammattiosaston sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset
- Ammattiosaston hallituksen kokoukset n. kerran kuukaudessa
- Toimikuntia muodostetaan tarvittaessa

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

- yhteistyö Kaarinan kaupungin eri ammattijärjestöjen kanssa
- yhteydet ympäristökuntien tehläisiin ammattiosastoihin
- yhteistyö STTK kanssa

Toiminta

- **Palkka- ja työsuhdeasiat**
 - työ- ja virkaehtosopimusten noudattamisen valvonta
 - työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaneuvottelujen käyminen
 - yhteydenotto luottamusmiehiin ja työsuojeluvaltuutettuihin
 - suositussopimusten toteuttamista ja/tai soveltamista koskevat neuvottelut
 - yhteistoimintaelimissä vaikuttaminen (Kehry, jne.)

- **Tehyn toiminnan painopisteet vuodelle 2016**

Alkusyksy on tulevan vuoden suunnittelun aikaa ammattiosastoissa. Ammattiosastoilla on omia tapoja tehdä toimintasuunnitelmaa tulevalle vuodelle. Hyvä toimintasuunnitelma on realistinen suunnitelma siitä, mitä hallitus on suunnitellut ammattiosastossa tapahtuvan seuraavana vuonna. Nykyistä toimintasuunnitelmaa on hyvä katsoa kriittisesti ja miettiä, mitä siinä on säilyttämisen arvoista ja mitä uusia asioita siihen voisi ottaa mukaan. Onko joku toinen ammattiosasto tehnyt sellaista, mikä voisi olla myös teidän suunnitelmassa? Ehkä hyvä toimintasuunnitelma pitää sisällään jotain uutta, jotain vanhaa ja jotain lainattua.

Tehyn hallitus asettaa toiminnan painopisteet, jotka käsitellään syysvaltuuston kokouksessa marraskuussa. On tärkeää, että samat painopisteet näkyvät myös ammattiosastojen toimintasuunnitelmissa.

Liiton strategiset tavoitteet 2013–2017 ovat kilpailukyinen ja oikeudenmukainen palkkaus, järjestöllinen vahvuus ja koulutettu ja osaava hoitohenkilöstö. Vuoden 2016 toiminnassa nämä tavoitteet ilmenevät sanoina

- Verkostot ja jäsenpalvelut kuntoon
- Sosiaali- ja terveysterveystoimintasuunnitelma
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja edunvalvonta

Verkostot ja jäsenpalvelut kuntoon

Ammattiosaston tulee pohtia miten ammattiosaston toiminta näkyy jäsenille työpaikoilla, ammattiosaston nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Tarjoaako ammattiosasto niitä palveluja joita jäsenistö tarvitsee ja miten tieto ammattiosaston toiminnasta ja toimijoista on jäsenistön saatavilla. On tärkeää huolehtia että ammattiosaston toimijat tapaavat jäseniä. Tehy tarjoaa monenlaista koulutusta ammattiosastojen kehittämistyön tueksi.

1. Yhdysjäsenoiminta kuntoon aktivoimalla toimijoita, esim. kartoittamalla alkutilanne syyskokouksessa
2. Markkinointi kuntoon esim. alueyhdistyksen FB-sivuilla (myös viestintä ohessa)
3. Viestintä kuntoon esim. jäsenille E-mailerit kerran kuukaudessa menossa olevista hankkeista ja toiminnoista (samalla siis markkinointia)
4. Alueellisesti alueyhdistysten verkostoituminen esim. sähköpostiringin avulla
5. Toimijat kentälle esim. erilaisten tempauksien avulla,

pyydetään mukaan muitakin "ydinryhmätoimintaan"
6. Koulutuskartoituskysely kentälle siitä millaisia
koulutuksia halutaan ja tarvitaan

Sosiaali- ja terveystalvelu uudistus

Sote-uudistus tuo omat haasteensa ammattiosastolle. Ammattiosaston yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja edunvalvonnan perustehtävä on jäsenten aseman ja palvelusuhteen ehtojen turvaaminen muutostilanteissa. Tuoko muutos muutostarpeen ammattiosaston toiminta-alueeseen ja luottamusmiesorganisaatioon tulevaisuudessa? Sosiaali- ja terveystalvelujen muutos on keskeinen koulutusten sisältö vuonna 2015, jotta saamme muutoksen vietyä tehyläisten kannalta hyvin maaliin.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja edunvalvonta

Muutokset kuntarakenteissa ja sote-palveluissa edellyttää vaikuttamista ja verkostoitumista. Tämä edellyttää hyviä verkostoja päättäjiin ja asian valmistelijoihin, jotta olemme muutostilanteissa hereillä ja vaikuttamassa, kun vaikuttamisen paikka on. Ammattiosasto voi laatia oman vaikuttamissuunnitelmansa, johon on selkeästi kirjattu kuka on kehenkin päättäjään yhteydessä, missä instanssissa valmistellaan mitään muutosta mitä tulee seurata. Tehyn viestinnän tekemät materiaalit ja tulevat koulutukset ovat tässä apuna. On tärkeää, että ammattiosasto toimijat osallistuvat aktiivisesti tarjottuun koulutukseen.

Näiden yllä mainittujen ensi vuoden painopisteiden lisäksi on hyvä huomioida toimintasuunnitelmaa tehdessä myös ammattiosaston tukitoimintavalmius ja jäsenhankinta.

Tukitoiminta

Vuonna 2013 solmitussa keskitetyssä ratkaisussa sovittiin, että keskusjärjestöt neuvottelevat toisen sopimusjakson palkan korotuksista 15.6 2015 mennessä. Jos sopua ei synny, sopimukset voidaan irtisanoa alakohtaisesti päättymään ensimmäisen kauden jälkeen. Kuntasektorilla tämä tarkoittaa 31.12.2015. Yksityissektorilla on sovittu erimittaisista sopimuksen irtisanomisajoista, ellei palkankorotuksista päästä sopuun. Eli tässä vaiheessa ei tiedetä käydäänkö loppuvuodesta 2015 sopimusneuvotteluja vai ei.

Ammattiosastojen tulee pitää yllä tukitoimintavalmiutta jatkuvasti. Kuntasektorilla ammattiosastot vastaavat

tukitoimien paikallisjohdon toiminnasta. Tehy kouluttaa toimijoita tarpeen mukaan ensi vuoden aikana.

Jäsenhankinta

Jäsenhankinta on yksi ammattiosaston konkreettisimmista tehtävistä. Jäsenhankinnasta on hyvä tehdä suunnitelma toimintasuunnitelmaan ja miettiä, miten ja millä keinoin jäsenhankintaa tehdään. Tehy kouluttaa vuonna 2016 ammattiosastotoimijoita jäsenhankinnan puitteissa.

Jokaiseen yksikköön pitäisi saada yhdyshenkilö, joka markkinoi Tehyä uusille työntekijöille ja muutenkin eli jalkautuminen eri yksiköihin.

Ammattiosaston tiedotus

- Tehy – lehti tai/ja paikallisesti ilmestynvä lehti (Kaarina – lehti)
- toimipisteiden ilmoitustaulut
- jäsenkirjeet sähköpostina
- Ammattiosaston omat nettisivut on ensisijainen tiedotuskanava
- facebook-sivujen perustaminen
- työnantajille, liittoon kirjalliset tiedotteet
 - sähköpostin hyväksikäyttöä pyritään lisäämään, esim.saadun postin kuittaus
 - Yhdyshenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään

Virkistystoiminta ja jäsenillat

- jäseniltoja pyritään järjestämään tarvittaessa, kun ajankohtaisia, tärkeitä asioita ilmaantuu
- retki

Järjestökoulutus

- hallituksen jäsenten koulutus
- luottamushenkilöiden vierailut jäsenilloissa
- osallistuminen liiton järjestämiin alueellisiin tilaisuuksiin

ammattiosaston jäsen voi anoa ammattiosaston hallitukselta kirjallisesti koulutus stipendiä edunvalvonta koulutukseen. Stipendi on verotonta tuloa.

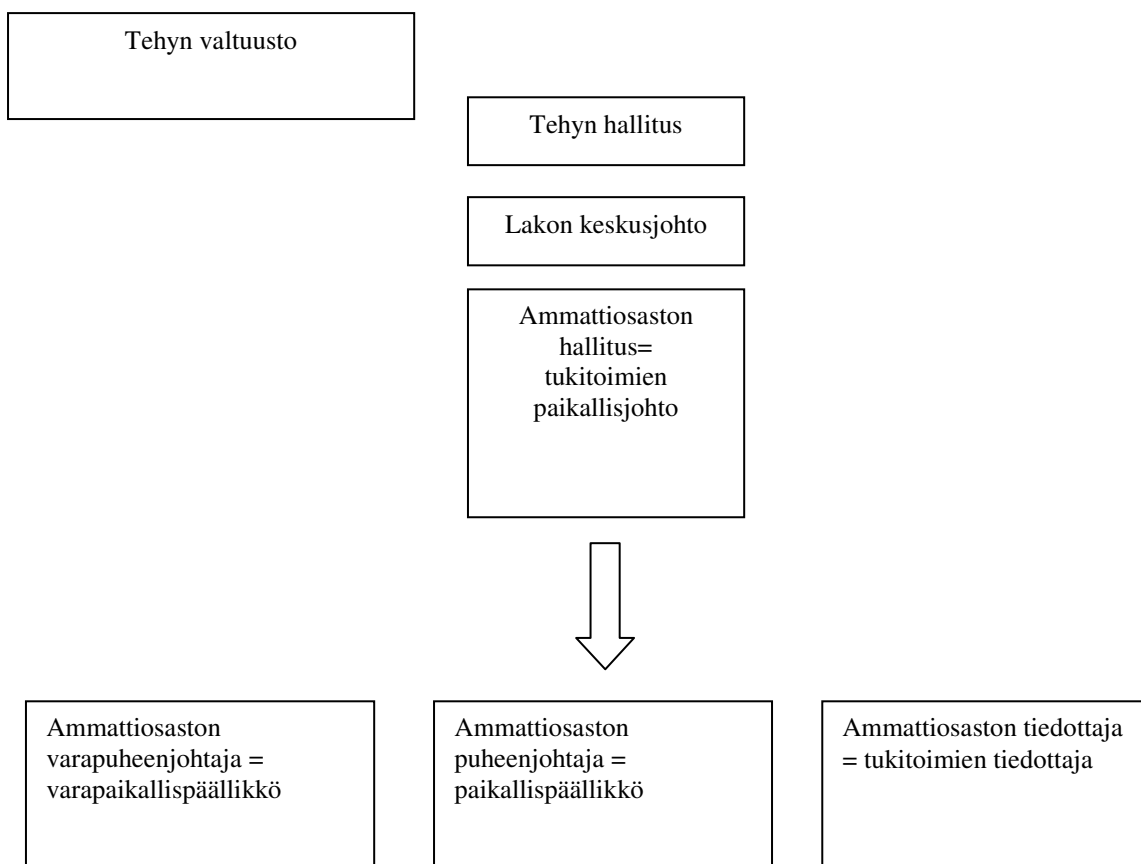
Ammatillinen koulutus

- ammattiosasto pyrkii valvomaan sitä, että työnantajat antavat mahdollisuuden Tehyn jäsenille saada ammatillista koulutusta riittävästi

Tukitoiminta

Ammattiosastojen tulee pitää yllä tukitoimintavalmiutta jatkuvasti. Kuntasektorilla ammattiosastot vastaavat tukitoimien paikallisjohdon toiminnasta. Ao 211 hallitus on nimennyt tukitoimijat vuonna 2011 ja niitä on muutettu vuonna 2015.

Tukitoimintaorganisaatiokaavio:



AO 211:n VALTU ryhmä on tehnyt paikallisjohdon toimintasuunnitelman mahdollisen työtaistelutilanteen varalle yhdessä AO 211 hallituksen kanssa ilman luottamusmiesten läsnäoloa. Suunnitelma on tehty TEHYN kunta-alan tukitoimintaoppaan: ”Tahto. Rohkeus. Tulevaisuus. Kunta-alan tukitoimintaopas” mukaan. Suunnitelmassa on toimitilat VALTU ryhmän ydinjoukolla, jäsenille kokoontumistilat, viestintärinki, sähköpostin varajärjestelmä ja tiedottaminen jäsenille, työnantajille sekä paikallislehdistölle. Tämä tullaan jatkossa tarkistamaan vuosittain. Viimeisin tarkistus on tehty keväällä 2015.